



桑尼维尔城市: 最低工資常見問題

介紹

2016 年 4 月 19 日, 桑尼维尔市议会通过了一项法令, 将 2018 年的城市最低工资标准提高到每小时 15.00 美元, 并包括从 2019 年 1 月 1 日开始的年度调整。截至 2024 年 1 月 1 日, 该市的最低工资将为 18.55 美元。

自 2019 年 1 月 1 日起, 在每年 1 月 1 日, 桑尼维尔市的最低工资调整将相应于上年度的消费者物价指数, 是根据美国劳工部劳工统计局报告的旧金山 - 奥克兰 - 圣何塞。

1 問: 什麼是在城市的 "最低工資" 條例?

答: 市議會批准了這項法令, 以創造城市最低工資。該法令要求在桑尼維爾營業的雇主支付城市的最低工資。

2 問: “最低工資條例” 的行政要求是甚麼?

答: 除了支付最低工資外, 雇主還必須:

1. 在工作場所安置最低工資通知和僱員權利通知;和
2. 維護四 (4) 年期間的工資單記錄。

3 問: 聯邦、州和最低工資法的區別是什麼?

答: 雇主受聯邦、州和最低工資法的限制。當法律中有相互矛盾的要求時, 對員工最有利的一個。由於該法令要求的最低工資率高於州和聯邦法律, 因此被覆蓋的雇主必須支付城市最低工資。聯邦最低工資為每小時 7.25 美元; 加州最低工資為每小時 16.00 美元; 桑尼維爾的最低工資為每小時 18.55 美元。

4 問: 受薪僱員是否免除 “最低工資條例” ?

答: 是。受薪僱員須遵守國家法律。現行法律要求最低工資至少為全日制就業的國家最低工資的兩倍。其他資訊可在 [HTTP://www.labor.ca.gov/](http://www.labor.ca.gov/)。

5 問: 條例是否豁免小型企業?

答: No。該條例對小企業沒有任何豁免。如果員工在桑尼維爾每週工作超過兩個小時，他們將獲得桑尼維爾最低工資標準。

6 問: 城市最低工資條例是否涵蓋了在桑尼維爾工作但不是桑尼維爾居民的員工?

答: 是的。任何為在桑尼維爾市維持設施或在城市範圍內提供貨物和/或服務的雇主執行工作的人有權獲得城市最低工資標準。

7 問: 森尼韋爾最低工資是否適用於全職和兼職員工?

答: 是的, 本條例適用於在城市限制範圍內工作的任何人, 他們在任何一個星期至少要做兩 (2) 小時的工作。

8 問: 雇主是否可以使用小費或附帶福利 (健康保險、休假、病假) 支付最低工資?

答: ☐ 有。雇主不得將雇員的小費或附帶福利作為對雇主支付城市最低工資義務的信貸。

9 問: 最低工資是否適用於 18 歲以下的雇員?

答: 是的。所有在森尼維爾每週工作至少兩 (2) 小時的員工不論年齡大小，都必須至少每小時掙 18.55 美元。

10 問: 《最低工資條例》是否保護無證工人?

答: 是的。桑尼維爾的所有員工，無論是否合法在美國工作，都受到保護。平等保證辦公室將處理和調查工資索賠，而不考慮工人的移民身份。向聖何塞市平等保證辦公室提出索賠的工人不會被問及他們的移民身份。

11 問: 寄宿服務設施是否需要支付最低工資?

是。所有护理设施，无论居民的数量或类型如何，都必须向员工支付桑尼维尔的最低工资。

12 問: 我的生意是家族生意。我需要向我的父母，配偶或孩子支付最低工資嗎?

答: ☐ 有。根據“加利福尼亞州勞動法”第 3352 (a) 條，雇主的父母，配偶或子女不在桑尼維爾最低工資範圍內。桑尼維爾最低工資條例也不包括國內合夥人。但是，雇主必須按照“加利福尼亞州勞動法”和“工資指令”第 1197 條的規定，桑尼維爾每週工作時間超過兩 (2) 小時的其他員工支付桑尼維爾最低工資，並根據加利福尼亞州最低工資法加州工業福利委員會。

13 問: 《條例》適用於車及的士公司的工作或通過?

答: 出租車公司必須與桑尼維爾市簽訂特許經營協議，在城市範圍內開展業務，並支付桑尼維爾的最低工資。CPUC 許可的共乘業務無需支付桑尼維爾最低工資。

14 問: 一家公司將總部遷往鄰近城市, 但仍在執行工作。"城市最低工資條例" 是否適用？

答: 是的。該法令要求在桑尼維爾擁有設施的雇主或需要獲得營業執照的企業才能在桑尼維爾工作，以遵守桑尼維爾最低工資條例。

15 問: 我在哪裡可以獲得關於新的最低工資的額外資訊？

電子郵件 minimumwage@sunnyvale.ca.gov 或致电 408-730-7902。

16 問: 如果我沒有每小時收到 18.55 美元, 我該與誰聯繫？

答: 平等保證辦公室

200 東聖克拉拉街第五樓

聖何西, CA 95113

408-535-8430 或 mywage@sanjoseca.gov