



Sunnyvale

# 负责任施工条例

## Sunnyvale 员工 – 了解您的权利

为防止施工现场出现薪酬盗窃，自 2022 年 7 月 1 日起，承包人和分包人必须遵守《加州劳动法》第 2810.5 节和劳动法第 226(a) 节薪酬声明的要求，向员工提供薪酬制度的相关书面通知。

### 什么是薪酬盗窃？

薪酬盗窃即不支付或少支付员工已赚取的薪酬，或不允许员工吃饭及休息的行为。

### 谁可以对薪酬盗窃行为提起诉讼和追讨控告？

为 Sunnyvale 市执法机关权利范围内的雇主工作的所有员工均可提起控告。

### 根据 Sunnyvale 条例，什么是“未付薪酬盗窃判决 - 控告”？

凡工程金额超过 10 万美元或项目工程成本价值的 1%（以较高金额为准），任何人均有权要求承包人或分包人按未付薪酬盗窃判决偿付欠款。

### 我如何向 Sunnyvale 市执法机关提起“未付薪酬盗窃判决 - 控告”？

您必须在建筑部门的官员颁发占用证书前提起控告。建筑部门的官员收到控告后，除非其认为控告不成立，否则不得颁发占用证书。控告必须提交至

Sunnyvale 市, Attn: Building Official, 456 W. Olive Ave, Sunnyvale, CA 94086, 且必须附上：

- (1) 劳工局局长的指令、决策或裁定的副本，以及
- (2) 高等法院已登记判决的副本，以及
- (3) 已签署的伪证处罚声明，其中规定承包人或分包人为未付薪酬盗窃判决主体，且亏欠控诉方特定欠款。

### 我可以申请匿名控告吗？

不可以。您必须附上您的联系信息。

### 我的雇主会知道我提出控告了吗？

会。我们会与雇主取得联系，以解决控告。

### 联系建筑部门，以了解更多信息：

建筑部门首席官员 Suzanne Park

408-730-7444

[spark@sunnyvale.ca.gov](mailto:spark@sunnyvale.ca.gov)

Sunnyvale 市  
456 W. Olive Ave  
Sunnyvale CA 94086